Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2026-11-26

FöredragningsPM
Dnr: 24RS8441

Organ
Regionstyrelsens personalutskott

Antagande av reviderade löneriktlinjer

Förslag till beslut
Regionstyrelsens personalutskott beslutar

att anta reviderade löneriktlinjer för Region Örebro län

Sammanfattning
Syftet med Region Örebro läns löneriktlinjer är en gemensam och enhetlig hantering av lönebildning och lönesättning i hela regionen. Riktlinjen syftar till att vara ett stöd för chefer vid lönesättning och ge förutsättningar att agera utifrån regionens lönepolitik.

Fram till nu gällande löneriktlinjer beslutades 2015 och en revidering har gjorts med vissa förtydliganden. Bland annat redogörs för principer som ska gälla för lönesättning vid olika tillfällen samt politikers och olika tjänstepersoners ansvar och roller.

Till riktlinjen hör bilagor som styr processerna för årlig löneöversyn och lönekartläggning.

Konsekvenser för miljö-, barn- och jämställdhetsperspektiven
Diskrimineringslagen är angiven som en av styrmekanismerna i riktlinjen och är också rättslig grund för lönekartläggningen. Inga konsekvenser för barn och jämställdhetsperspektiven.

Ekonomiska konsekvenser
Beslutet har inga ekonomiska konsekvenser.

Tjänsteställe, handläggare
Staben HR, Pia Linde

Sammanträdesdatum
2026-11-26

FöredragningsPM
Dnr: 24RS8441

Beslutsunderlag
FöredragningsPM
Löneriktlinjer

Maria Åkesson
HR-direktör

Skickas till:
HR-chefer i respektive förvaltning